

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO

DEPARTAMENTO	PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA
DEPRO	PSICOLOGIA E SOCIOLOGIA DO TRABALHO

CÓDIGO	PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS
GPRO-7810	5º	2007	1º	GPRO-7741 Gestão Estratégica
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE
3	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO	54
	3	0	0	

EMENTA
Evolução da Psicologia e Sociologia do Trabalho. Trabalho em equipe. Dinâmica de grupo. Estruturação das relações entre equipes. Princípios de gerenciamento da motivação e da aprendizagem. O papel do engenheiro de produção no surgimento de uma nova cultura organizacional.

BIBLIOGRAFIA
1.PENTEADO, J. R. W., Técnica de Chefia e Liderança, Editora Pioneira, SP, 1986. 2.KATZ, D. e KAHN, R. L., Psicologia Social das Organizações, Editora Atlas, SP, 1987. 3.WEIL, P., Relações Humanas na família e no trabalho, Editora Vozes, Petrópolis, 1990.

OBJETIVOS GERAIS
Apresentar os princípios da Psicologia e da Sociologia e sua aplicação nas relações humanas no mundo do trabalho.

METODOLOGIA
Aulas expositivas com utilização de transparência e fitas de vídeo.

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO
Serão realizadas verificações escritas ao longo do período letivo e uma avaliação da apresentação de estudo de caso.

CHEFE DO DEPARTAMENTO	
NOME	ASSINATURA
Ruth Epsztejn	

PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA	
NOME	ASSINATURA

APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM: ____/____/____

PROGRAMA
1. Evolução da Psicologia e Sociologia do Trabalho 1.1. Ciências do comportamento 1.2. Psicologia e Sociologia do Trabalho 1.3. Importância dos Recursos Humanos 1.4. Ciência do comportamento e organizações 1.5. O fator humano nas organizações 2. Trabalho em equipe 2.1. O grupo 2.2. Dinâmica de grupo 2.3. O indivíduo 2.4. Como participar de uma equipe de trabalho 2.5. Como dirigir uma equipe 2.4.1. Necessidade de direção 2.4.2. Líder e liderança 2.4.3. Chefia e liderança 3. Estruturação das relações entre equipes 3.1. Relações humanas entre equipes 3.2. Ponte administrativa entre os equipes 3.3. Relações humanas entre empresas 3.4. As comunicações 3.5. Liderança de reuniões 4. Princípios de gerenciamento da motivação e da aprendizagem 4.1. A motivação humana 4.2. A hierarquia das necessidades segundo Maslow 4.3. Definição e conceitos básicos de aprendizagem 5. O papel do engenheiro de produção no novo modelo organizacional 5.1. Cultura organizacional 5.2. Administração de tensões 5.3. Soluções de problemas de relações humanas